

ปรับปรุง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข /รองรับการปรับบทบาทใหม่ ๔ ด้าน (บริหารนโยบาย/แผนงาน/เงิน กำกับดูแล ส่งเสริมสนับสนุน ปฏิบัติการ)

๒.ด้านกำกับดูแลการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานภาคเอกชน (ม.๑๙) /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน <u>หรือหน่วยฝึกอบรม</u>	-เพิ่มเติมหน่วยฝึกอบรม
	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน <u>หรือหน่วยฝึกอบรม</u> ไว้ ดังต่อไปนี้	-เพิ่มเติมหน่วยฝึกอบรม
	-	<u>ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๖</u>	-เพิ่มเติม ข้อ ๑ให้ยกเลิกประกาศยกเลิกฉบับเดิม
		<u>ข้อ ๒ ในประกาศนี้</u> <u>“ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า สถานที่ฝึกที่ได้จัดไว้เป็นส่วนแยกจากหน่วยประกอบกิจการ</u> <u>“หน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า สถานที่ฝึกที่ได้จัดไว้ในหน่วยประกอบกิจการ อาจเป็นสถานประกอบการที่มีขนาดกลางและย่อม(SME) โดยมีการฝึกตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ จัดให้มีสถานที่ฝึกซึ่งมีคุณลักษณะพื้นที่เพียงพอเหมาะสมสำหรับการดำเนินการฝึกหน้างานจริง(On The Job Training)ได้ มีแผนการฝึกชัดเจน และแยกบัญชีวัสดุฝึกเป็นส่วนจากบัญชีวัสดุที่ใช้ในหน่วยผลิตปกติ หรืออาจเป็นการจัดให้มีการฝึกอบรมในกลุ่มอาชีพก็ได้ โดยมีคุณลักษณะพื้นที่เพียงพอเหมาะสมสำหรับการดำเนินการฝึกหน้างานจริง(On The Job Training)ได้</u>	-เพิ่มเติม ข้อ ๒ เพื่อให้ความหมาย “ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” และ “หน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

๒.ด้านกำกับดูแลการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานภาคเอกชน (ม.๑๙) /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ข้อ ๑ ผู้ใดประสงค์จะจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานและดำเนินการฝึกเพื่อขอรับสิทธิและประโยชน์ตามมาตรา ๓๔ ให้ยื่นคำขอรับอนุญาตต่อนายทะเบียน การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง ในกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่ผู้ขอรับอนุญาตอยู่ในเขตจังหวัดที่ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานนั้นตั้งอยู่	<u>ข้อ ๓</u> ผู้ใดประสงค์จะจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานและดำเนินการฝึกเพื่อขอรับสิทธิและประโยชน์ตามมาตรา ๓๔ ให้ยื่นคำขอรับอนุญาตต่อนายทะเบียน <u>หรือ</u> <u>กรณีเป็นสถานประกอบกิจการที่มีขนาดกลางและย่อม(SME) หรือกลุ่มอาชีพ แต่มีความประสงค์จะขอจัดตั้งเป็นหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ก็ให้ยื่นคำขอรับอนุญาตต่อนายทะเบียนได้ สำหรับการรับสิทธิและประโยชน์ให้เป็นไปกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</u> การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง ในกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่ผู้ขอรับอนุญาตอยู่ในเขตจังหวัดที่ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน<u>หรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</u>นั้นตั้งอยู่	-แก้ไขข้อ ๑ เป็นข้อ ๓ ข้อความคงเดิม -เพื่อส่งเสริมสถานประกอบกิจการขนาดกลางและย่อม(SME)หรือกลุ่มอาชีพที่ยังไม่มีความพร้อมที่จัดหาเครื่องมือขนาดใหญ่ได้ ให้สามารถจัดตั้งเป็นระดับหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการเพื่อทำหน้าที่เป็นเครือข่ายฝึกอบรมของหน่วยงานในพื้นที่ให้กว้างขวางมากขึ้น -เพื่อรองรับการปรับบทบาทใหม่ของกรมแทนที่จะเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมเองก็จะเปลี่ยนเป็นการส่งเสริมให้มีการจัดตั้งเครือข่ายฝึกอบรมขึ้น โดยกรมจะลดบทบาทลงไปและทำหน้าที่จำเป็น ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสามารถพัฒนาลูกจ้างหรือสมาชิกของกลุ่มอาชีพได้ด้วยตนเอง
	ข้อ ๒ เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑ แล้วให้ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม ดังต่อไปนี้ (๑) ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานต้องมีลักษณะเหมาะสมสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด และมีสถานที่ซึ่งมีพื้นที่เพียงพอสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานแยกเป็นสัดส่วนจากหน่วยประกอบกิจการ (๒) เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกต้องมีจำนวนตามความจำเป็น เหมาะสม อยู่ในสภาพที่ดีและปลอดภัย	<u>ข้อ ๔</u> เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑ แล้วให้ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม ดังต่อไปนี้ (๑) ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานต้องมีลักษณะเหมาะสมสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด และมีสถานที่ซึ่งมีพื้นที่เพียงพอสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานแยกเป็นสัดส่วนจากหน่วยประกอบกิจการ (๒) เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกต้องมีจำนวนตามความจำเป็น เหมาะสม อยู่ในสภาพที่ดีและปลอดภัย	-แก้ไขข้อ ๒ เป็นข้อ ๔ ข้อความคงเดิม

๒.ด้านกำกับดูแลการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานภาคเอกชน (ม.๑๙) /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
		<u>กรณีเป็นคำขอจัดตั้งหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการที่มีขนาดกลางและย่อม(SME)หรือกลุ่มอาชีพโดยไม่อาจดำเนินการตามข้อ ๓(๑)(๒)ได้ แต่อาจมีคุณลักษณะพื้นที่เพียงพอเหมาะสมสำหรับการดำเนินการฝึกหัดงานจริง(On The Job Training)ได้ ให้พิจารณาตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม โดยอนุโลม ทั้งนี้กรณีผู้ยื่นเป็นสถานประกอบการที่มีขนาดกลางและย่อม(SME)จะต้องจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะ แผนการฝึก สถานที่ฝึกและแยกบัญชีวัสดุฝึกเป็นสัดส่วนจากบัญชีวัสดุที่ใช้ในหน่วยผลิตปกติและแนบหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง กรณีกลุ่มอาชีพให้โดยอนุโลม</u>	-เพื่อลดเงื่อนไขบางประการและเปิดโอกาสให้สถานประกอบการที่มีขนาดกลางและย่อม(SME) หรือกรณีเป็นการส่งเสริมให้กลุ่มอาชีพมีการจัดตั้งเป็นหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ โดยอนุโลมเงื่อนไขบางประการ เช่น ไม่ต้องจัดแยกบัญชีวัสดุฝึก -เพื่อส่งเสริมให้มีการฝึกหัดงานจริง(On The Job Training)มากขึ้น
	ข้อ ๓ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ยื่นคำขอมีความพร้อมและความเหมาะสมตามข้อ ๒ ให้พิจารณาออกใบอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานแก่ผู้ยื่นคำขอตามที่กำหนดไว้ในแบบแนบท้ายประกาศนี้ ในกรณีที่นายทะเบียนไม่ให้ความเห็นชอบ ให้แจ้งเป็นหนังสือพร้อมเหตุผล สิทธิ และระยะเวลาในการอุทธรณ์ให้ผู้ยื่นคำขอทราบ	<u>ข้อ ๕ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ยื่นคำขอมีความพร้อมและความเหมาะสมตามข้อ ๓ ให้พิจารณาออกใบอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานแก่ผู้ยื่นคำขอตามที่กำหนดไว้ในแบบแนบท้ายประกาศนี้</u> <u>ในกรณีที่นายทะเบียนไม่ให้ความเห็นชอบ ให้แจ้งเป็นหนังสือพร้อมเหตุผล สิทธิ และระยะเวลาในการอุทธรณ์ให้ผู้ยื่นคำขอทราบ</u>	-แก้ไขข้อ ๓ เป็นข้อ ๕ ข้อความคงเดิม -เพิ่มหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
	ข้อ ๔ ผู้ได้รับอนุญาตต้องแสดงใบอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไว้ในที่เปิดเผย และเห็นได้ง่าย ณ ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไว้ในที่เปิดเผย และเห็นได้ง่าย ณ ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	<u>ข้อ ๖ ผู้ได้รับอนุญาตต้องแสดงใบอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานไว้ในที่เปิดเผย และเห็นได้ง่าย ณ ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานไว้ในที่เปิดเผย และเห็นได้ง่าย ณ ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</u>	-แก้ไขข้อ ๔ เป็นข้อ ๖ ข้อความคงเดิม -เพิ่มหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๒.ด้านกำกับดูแลการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานภาคเอกชน (ม.๑๙) /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ในกรณีที่ใบอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานสูญหาย ถูกทำลายหรือชำรุด ลบเลือนในสาระสำคัญ ผู้ได้รับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานอาจขอรับใบแทนอนุญาต โดยยื่นคำขอพร้อมแนบใบอนุญาตที่ชำรุดหรือหลักฐานการลงบันทึกประจำวันของพนักงานสอบสวนว่าใบอนุญาตสูญหาย	ในกรณีที่ใบอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน <u>หรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</u> สูญหาย ถูกทำลายหรือชำรุด ลบเลือนในสาระสำคัญ ผู้ได้รับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานอาจขอรับใบแทนอนุญาต โดยยื่นคำขอพร้อมแนบใบอนุญาตที่ชำรุดหรือหลักฐานการลงบันทึกประจำวันของพนักงานสอบสวนว่าใบอนุญาตสูญหาย <u>ใบอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้ใช้ได้ครั้งละ ๔ ปี</u>	-เพื่อกำกับดูแลการใช้ใบอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จึงกำหนดให้ใบอนุญาตมีอายุใช้ได้ครั้งละ ๔ ปี
	-	<u>ข้อ ๗ ผู้รับอนุญาตที่ประสงค์จะต่อใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน ณ สถานที่ตามข้อ ๒ ภายในสามสิบวันก่อนใบอนุญาตหมดอายุ และเมื่อได้ยื่นคำขอต่อนุญาตแล้วให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการต่อไปได้จนกว่านายทะเบียนจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น</u>	-เพิ่มเติม ข้อ ๗ -เพื่อให้สอดคล้องกับอายุการใช้งานของเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ และเพื่อให้สามารถตรวจสอบสภาพความปลอดภัยของการใช้งานได้ จึงกำหนดให้มีการต่ออายุใบอนุญาตทุก ๔ ปี
	-	<u>ข้อ ๘ ให้ผู้รับอนุญาตได้รับสิทธิและประโยชน์ที่จะได้รับความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการฝึกอบรมบุคลากรเกี่ยวกับหลักสูตรต่าง ๆ อาทิ เทคนิคการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ เทคนิคการสอนงาน เทคนิคการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมและประเมินผล และได้รับคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>	-เพิ่มเติม ข้อ ๘ -เพื่อสนับสนุนให้ผู้รับอนุญาตมีความพร้อมในการทำหน้าที่เป็นเครือข่ายฝึกอบรมของหน่วยงานในพื้นที่ โดยจะได้รับความช่วยเหลือฝึกอบรมบุคลากรให้สามารถจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน จัดทำหลักสูตรการสอนงาน การจัดการฝึกอบรม และการทดสอบมาตรฐานฯได้ด้วยตนเอง

๒.ด้านกำกับดูแลการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานภาคเอกชน (ม.๑๙) /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	-	<u>ข้อ ๙ ให้ผู้ได้รับอนุญาตจัดส่งหลักสูตรฐานสมรรถนะ แผนการฝึกและอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้นายทะเบียนให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการฝึกอบรม</u>	-เพิ่มเติม ข้อ ๙ -เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการมีการฝึกตามหลักสูตรฐานสมรรถนะในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและมีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนมากขึ้น
	-	<u>ข้อ ๑๐ ให้ผู้ได้รับอนุญาตที่ขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายฝึกอบรมฝีมือแรงงานกับนายทะเบียนแล้วมีสิทธิออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมหรือจบการฝึกตามหลักสูตรที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบแล้ว</u>	-เพิ่มเติม ข้อ ๑๐ -เพื่อส่งเสริมสถานประกอบกิจการหรือกลุ่มอาชีพมีการจัดตั้งเป็นเครือข่ายฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยให้มีสิทธิออกหนังสือรับรองแก่ผู้จบการฝึกได้
	-	<u>ข้อ ๑๑ ให้ผู้ได้รับอนุญาตแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมหรือจบการฝึก พร้อมรายงานผลการฝึกอบรมเมื่อจบการฝึกให้นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวันทำงานนับแต่วันที่จบการฝึก</u>	-เพิ่มเติม ข้อ ๑๑ -เพื่อกำกับดูแลการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมหรือจบการฝึกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
	-	<u>ข้อ ๑๒ ห้ามผู้ได้รับอนุญาตรายใดประสงค์จะเรียกหรือรับเงินค่าฝึกอบรม หรือค่าตอบแทนในลักษณะใดๆอันเกี่ยวกับการฝึกอบรมจากผู้รับการฝึก เว้นแต่แสดงหลักฐานเอกสารอันควรเชื่อได้ว่า เป็นค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่กำหนด และผู้รับการฝึกอบรมเป็นบุคคลภายนอกซึ่งมิได้เป็นลูกจ้างในสถานประกอบกิจการของตน</u>	-เพิ่มเติม ข้อ ๑๒ -ห้ามเรียกเก็บค่าฝึกอบรมหรือค่าตอบแทน -สำหรับค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ไม่ห้าม เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงปรับปรุงพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงาน -เพื่อส่งเสริมมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนสนใจจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานมากขึ้น -เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาให้แก่บุคคลภายนอกซึ่งไม่ใช่เฉพาะลูกจ้างของตนด้วย

๒.ด้านกำกับดูแลการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานภาคเอกชน (ม.๑๙) /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
		<u>ข้อ ๑๓ ผู้ได้รับอนุญาตต้องพร้อมแสดงหลักฐานเอกสารเมื่อมีการเรียกขอหรือเข้าตรวจตรา และอำนวยความสะดวกให้แก่ นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่</u>	-เพิ่มเติม ข้อ ๑๓ -เพื่อกำกับดูแลการดำเนินการของศูนย์ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหน่วยฝึกอบรม ฝีมือแรงงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย